

CÂMARA MUNICIPAL DE SANTA CRUZ DAS FLORES

Handwritten signature and initials: "C. Almeida" and "P. L. A."

ATA N.º 1

PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO PARA PREENCHIMENTO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA FUNCIONAL DE ENGENHARIA CIVIL.-----

----- Aos quinze dias do mês de junho de dois mil e dezoito, no Salão Nobre da Câmara Municipal de Santa Cruz das Flores, reuniu o júri designado por deliberação da Câmara Municipal de Santa Cruz das Flores, na sua Reunião Ordinária de treze de abril de dois mil e dezoito, referente ao procedimento concursal supra referido, autorizado por deliberação, igualmente, da Câmara Municipal de Santa Cruz das Flores, na mesma reunião, estando presentes os seguintes membros. -----

----- Presidente – Nelson Deodato Valadão Furtado - Técnico Superior da Câmara Municipal das Lajes das Flores. -----

----- 1.º Vogal Efetivo - Paulo Alexandre Almeida dos Reis – Diretor do Serviço de Desenvolvimento Agrário das Flores e Corvo. -----

----- 2.º Vogal Efetivo - Cíntia Marisa Pereira de Freitas – Técnico Superior da Câmara Municipal das Lajes das Flores. -----

----- Aberta a reunião pelo Presidente do júri, deu-se início à ordem de trabalhos, tendo o júri deliberado por unanimidade aprovar as perguntas e respostas da Prova de Conhecimentos do procedimento concursal (Anexo I), assim como que a duração da prova seja de 2 horas e que esta seja efetuada com consulta de legislação simples (não anotada), não sendo permitido a presença na sala, durante a realização da prova, de computadores portáteis, tablets e telemóveis e que os candidatos se façam acompanhar do seu documento de identificação, isto é, do bilhete de identidade ou do cartão de cidadão, bem como vir munidos de esferográfica ou caneta. -----

Handwritten signature and initials: "C. F. Freitas" and "P. C. A."

- O júri deliberou, também por unanimidade, que a prova seja constituída por 10 perguntas de escolha múltipla e 5 de desenvolvimento e que a pontuação a atribuir às perguntas seja de um valor às dez primeiras e de dois valores às restantes cinco, num total de vinte valores. -----
- O júri deliberou também, ainda por unanimidade, estabelecer os seguintes critérios para atribuição das pontuações das respostas: -----
- Resposta correta e fundamentada – 2 valores -----
- Resposta correta e sem fundamentação – 1,5 valores -----
- 2/3 da resposta correta e fundamentada – 1,5 valores -----
- 2/3 da resposta correta e sem fundamentação – 1 valor -----
- Metade da resposta certa e fundamentada – 1,3 valores -----
- Metade da resposta certa e sem fundamentação – 0,8 valores -----
- 1/3 da resposta certa e fundamentada – 1 valor -----
- 1/3 da resposta certa e sem fundamentação – 0,5 valores -----
- As situações não enquadráveis, nas referidas anteriormente, serão objeto de ponderação por parte do júri. -----
- O júri deliberou, ainda por unanimidade, que caso existam candidatos na situação prevista no n.º 2 do artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, a fórmula a utilizar para aplicação do método de seleção avaliação curricular, é que consta em anexo à presente ata (Anexo II). -----
- O júri decidiu finalmente, ainda e sempre por unanimidade, que a valoração dos métodos de seleção, avaliação psicológica, entrevista de avaliação de competências e entrevista profissional de seleção, seja efetuado de acordo com o estipulado nos n.ºs 3, 5 e 6 e 7, respetivamente, do artigo 18.º da Portaria n.º 83- A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011 de 6 de abril. -----
- E, nada mais havendo a tratar, e para constar lavrou-se a presente ata, que depois de lida em voz alta e aprovada, segue assinada pelos membros do júri. -

**PRESIDENTE DO JÚRI**

*Nelson Deodato Valadão Furtado*

Nelson Deodato Valadão Furtado

**VOGAIS**

*Paulo Alexandre Almeida dos Reis*

Paulo Alexandre Almeida dos Reis

*Cíntia Marisa Pereira de Freitas*

Cíntia Marisa Pereira de Freitas

## ANEXO II

*Handwritten:*  
Cintia Freitas  
P L A.

### AVALIAÇÃO CURRICULAR

Fórmula a utilizar para aplicação do método de seleção avaliação curricular:

$$AC = [(1 \times HA) + (5 \times EP) + (2 \times FP) + (2 \times AD)] / 10$$

AC = Avaliação Curricular

HA = Habilitação Académica

EP = Experiência Profissional

FP = Formação Profissional

AD = Avaliação do Desempenho

**Habilitação académica** – pondera a habilitação académica nos seguintes termos:

- Nota final da habilitação académica igual a 20 valores – 20 pontos;
- Nota final da habilitação académica igual ou superior a 18 valores e inferior a 20 – 18 pontos;
- Nota final da habilitação académica igual ou superior a 16 valores e inferior a 18 – 16 pontos;
- Nota final da habilitação académica igual ou superior a 14 valores e inferior a 16 – 14 pontos;
- Nota final da habilitação académica igual ou superior a 12 valores e inferior a 14 – 12 pontos;
- Nota final da habilitação académica igual ou superior a 10 valores e inferior a 12 valores – 10 pontos;

**Experiência Profissional** – pondera a atividade desenvolvida, nos últimos 5 anos com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho, nos seguintes termos:

- Igual a sessenta meses de desempenho efetivo de funções – 20 pontos;
- Igual ou superior a cinquenta meses e inferior a sessenta meses de desempenho efetivo de funções – 18 pontos;
- Igual ou superior a quarenta meses e inferior a cinquenta meses de desempenho efetivo de funções – 16 pontos;



- Igual ou superior a trinta meses e inferior a quarenta meses de desempenho efetivo de funções – 14 pontos;
- Igual ou superior a vinte meses e inferior a trinta meses de desempenho efetivo de funções – 12 pontos;
- Igual ou superior a doze meses e inferior a vinte meses de desempenho efetivo de funções – 10 pontos.

**Formação profissional** – pondera a participação na qualidade de formando em ações de formação, nos últimos 3 anos em áreas relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função, nos seguintes termos:

- Superior a 50 horas de formação – 20 pontos
- Igual ou superior a 40 horas e inferior a 50 horas de formação – 18 pontos
- Igual ou superior a 30 horas e inferior a 40 horas de formação – 16 pontos
- Igual ou superior a 20 horas e inferior a 30 horas de formação – 14 pontos
- Igual ou superior a 10 horas e inferior a 20 horas de formação – 12 pontos;
- Inferior a 10 horas de formação – 10 pontos

**Avaliação do desempenho** – pondera a avaliação do desempenho relativa ao último período, não superior a três anos, em que o candidato cumpriu ou executou atribuição, competência ou actividade idênticas às do posto de trabalho a ocupar, nos seguintes termos:

- 3 relevantes – 20 pontos
- 2 relevantes e 1 adequado – 16 pontos
- 1 relevante e 2 adequados – 14 pontos;
- 3 adequados – 12 pontos